



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 11 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน (3) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา 1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน /โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ 1.1 1.3 มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูก และปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึด หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้ใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	1 แผนงาน	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 - เผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.jvkk.go.th	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิบัติงานเชิงรุกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยยกย่องให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	1 กิจกรรม	บุคลากรที่รับยกย่องเป็นบุคลากรแห่งปี ดังนี้ -ข้าราชการ จำนวน 5 คน -ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน -พนักงานราชการ จำนวน 1 คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 3 คน	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
		1.5 มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นเห็นว่าคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละ 60	ระดับคะแนน ร้อยละ 92.56	-
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	1.6 พัฒนาศักยภาพในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุขภาพจิต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุขภาพจิต	1 กิจกรรม	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวิธีธรรมบำบัดในยุคโควิด มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 58 คน	-	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>สร้างความรู้ความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงสูงสุดและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	1 ครั้ง / ปี	<p>- เผยแพร่คำกล่าวเจตจำนงของผู้บริหาร แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p> <p>- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ jkk.go.th</p> <p>- บัดประกาศ</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใส่อุณหภูมิจิตใจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานต้นพันธุ์ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (TTA)</p>	ร้อยละ 85	<p>ระดับคะแนน ร้อยละ 93.59</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
		<p>ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี</p>	ร้อยละ 80	<p>- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2565</p> <p>วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2565 จำนวน 1 คน</p>	4,710	<p>- ก.ทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ก.พัสดุ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันทรูจรัต						
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ผู้สัญญาเกี่ยวกับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่นับไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100	- นำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.jvkk.go.th	-	กลุ่มงานพัสดุ
		2.6 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการใช้เกินที่จำเป็น	ร้อยละ 100	- จัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 โดยยึดราคาในการจัดซื้อยาม่าเกินจากราคาที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด - แบบฟอร์มการประเมินผู้ขายที่คำนึงถึงระยะเวลาการส่งมอบและบริการหลังการขาย - การประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.jvkk.go.th	-
	2.7 กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีศักยภาพ	จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด				
	2.8 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามระยะเวลาจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีร้ายไร และ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ใด ๆ ภายใต้อาณัติของหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีร้ายไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ขอปฏิบัติ กรณีร้ายไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สำนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการรู้เท่าทันเกี่ยวกับ	1 กิจกรรม	- ประชาสัมพันธ์มาตรการ กลไก หรือระบบการป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชนครินทร์ ทางเว็บไซต์ www.jvkk.go.th	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>2.9 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงานและส่งเสริมให้มิวินัย</p> <p>2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน</p>	<p>อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี</p>	<p>- โครงการปฐมมณฑลเจ้าหน้าที่บริหารบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรมทางเว็บไซต์ www.jvkk.go.th</p>	<p>850</p>	<p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>
		<p>ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>ร้อยละ 100</p>		<p>-</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>

ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	บุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักสุทธธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ 23 -24 กุมภาพันธ์ 2565 จำนวน 50 คน	17,000	กองบริหารทรัพยากร บุคคล การ สุขภาพจิต

เห็นชอบ

N.จันทน์ นพคุณ

(นางกนกวรรณ กิตติวัฒนากุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

วันที่ 31 ธ.ค. 2565

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ