



ประกาศโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
เรื่อง จรรยาบรรณบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

.....
โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์มีจรรยาบรรณที่สมควรให้บุคลากร
พึงถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ไม่โอนอ่อน
ตามอิทธิพลใดๆ

ข้อ ๒ ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติตน
เป็นแบบอย่างของผู้มีสุขภาพจิตดี รับผิดชอบต่อทั้งต่อตนเอง ผู้อื่นและองค์กร เสียสละประโยชน์ส่วนตน
เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๓ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้โดย
ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นบรรทัดฐาน มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน มีหลักฐานการทำงานที่สามารถตรวจสอบ
ได้ง่าย เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

ข้อ ๔ ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตใจพร้อมให้บริการและมีจิตสาธารณะในการตอบสนองความต้องการ
ของผู้รับบริการโดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ตามลำดับ เป็นธรรม มีน้ำใจ
เมตตาและเอื้อเฟื้อ ด้วยความเต็มใจ โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้รับบริการเป็นหลัก

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
ด้วยความรอบคอบแล้วเสร็จตามกำหนด เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวม ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายและมี
คุณค่าใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีการพัฒนาตนเองเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาทีมงาน และองค์กร
มีความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายพร้อมทั้งสนับสนุนและพัฒนาเพื่อรวมพลังในการเสริมสร้าง
สุขภาพจิตที่ดีเพื่อสังคมที่ดี

ให้บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวข้างต้น
การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ อันไม่ใช่ความผิดทางวินัย
ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสั่งให้
บุคลากรผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอาทิตย์ เสาสุวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์