



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๑๖๙ ม.๔ ถ.ชาตะผดุง ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุภาภรณ์ เรืองสุขสุด.....ตำแหน่ง.....๐๙๘-๑๐๓๕๗๙๘

สังกัด.....โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์.....โทรศัพท์.....๐๔๓-๒๐๙๙๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraband_krph@dmh.mail.go.th.....LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์	๓๗๓	๓๕๑	๔,๙๔๘,๐๕๖

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔๗,๓๕๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่น ราชชนรินทร์ เข้าร่วมโครงการ	- บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนรินทร์ เข้าถึงประเพณี ที่ดี งามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรมและ ทำความดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๑) พิธีสวดพระพุทธรมณฑ์ และพิธีวาง พวงมาลา พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราช กุศล “เนื่องในวันนวมินทรมหาราช”วันคล้าย วันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	จำนวน ๑๐ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๒) พิธีถวายสักการะสมเด็จพระศรี นครินทราบรมราชชนนี ด้านการสาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ต่างๆ วันอาสาสมัครไทย ครบ ๑๒๕ ปี แห่งการ พระราชสมภพของ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	จำนวน ๙ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๓) พิธีน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้าย วันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้า เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕	จำนวน ๙ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๔) พิธีถวายน้ำสรงพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และ ลงนาม ถวายความอาลัย	จำนวน ๓ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) พิธีบำเพ็ญกุศล สวดพระอภิธรรม ถวายเป็นพระราชกุศล และแสดงความอาลัย ในวาระครบ ๗ วัน (สัปดาห์) สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	จำนวน ๕ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๖) จัดพิธีถวายความอาลัยและ น้อมรำลึกสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	จำนวน ๕๐ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๗) พิธีบำเพ็ญกุศล สวดพระอภิธรรม ถวายเป็นพระราชกุศล และแสดงความอาลัย ในวาระครบ ๑๕ วัน (ปีนักษัตร) สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	จำนวน ๑๐ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๘) พิธีบำเพ็ญกุศล สวดพระอภิธรรม ถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	จำนวน ๑๕ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๙)โครงการสืบสารประเพณีวิถีพุทธ	จำนวน ๕๐ คน		๘,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราช นรินทร์เข้าร่วม โครงการ	- บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชนครินทร์ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคมด้วย						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในโอกาสวันสำคัญของชาติไทยและที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์	จำนวน ครั้ง ๑๒/ปี	ความสนใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสาธารณสุขสมบัติ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการอบรมให้ความรู้การดูแลรักษาภูมิทัศน์	จำนวน ๒๕ คน		๗,๘๕๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๓) โครงการพัฒนาและปรับปรุงสิ่งแวดล้อม (๕ ส.)	๔ ครั้ง/๔๐ คน		๒๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๐ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี		- โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมโดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม						
	(๑) โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์กษัตริย์	เรือนจำในจังหวัดขอนแก่น ๗ แห่ง		๓๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวชผู้ป่วยนอก	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน	จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี		-	กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่าย	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมการดำเนินงาน “คู่เติมรักปันสุข Care D Corner” ในโครงการ Care D+			-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	บุคลากร โรงพยาบาล จิตเวชขอนแก่น ราชชนรินทร์ เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนรินทร์ ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและพัฒนาตน ให้ดียิ่งขึ้น	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓	✓	
	(๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวน ๔ คน		-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓	✓	
	(๒) การคัดเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบใน สายวิชาชีพ	จำนวน ๑ คน							
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	บุคลากรโรงพยาบาล จิตเวชขอนแก่น ราชชนรินทร์ เข้าร่วมโครงการ	- บุคลากรสาย สนับสนุนและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ ในการเขียนหนังสือ ราชการ สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปปรับ ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อทางราชการ	๑๒,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๑) โครงการเทคนิคการเขียนหนังสือ ราชการ	จำนวน ๑๒๐ คน							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) โครงการอบรมให้ความรู้การดูแล รักษาภูมิทัศน์	จำนวน ๒๕ คน		๗,๘๕๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล จิตเวชขอนแก่น ราชชนรินทร์	- โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนรินทร์ ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการส่งเสริม จริยธรรมเพื่อให้ การปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้		กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
	(๑) กิจกรรมดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA)	จำนวน ๓๗๓ คน		-		✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนรินทร์	- ผู้เข้าร่วมการประชุม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติ ราชการโดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนาการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔						
	(๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวน ๑๔ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวน ๘๐ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไก ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของโรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนกรินทร์ ผ่านระบบ ดังนี้ - เว็บไซต์โรงพยาบาลฯ www.krph.go.th - เพจ Facebook - ไลน์กลุ่ม GCC3	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนกรินทร์ จำนวน ๓๗๓ คน	- บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนกรินทร์ มีการนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิต สังคม Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มใน การนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล	-	กลุ่มงานสารสนเทศ และประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการพลังจริยธรรม สร้างพลังองค์กร	บุคลากร โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนกรินทร์ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐๐ คน	- บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชชนกรินทร์ มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตและมีจิตสำนึก สืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีอันดีงาม	๓๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดขอนแก่น	จำนวน ๙ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์	จำนวน ๘๐ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๔) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวน ๘๐ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	(๕) โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีไทย เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	จำนวน ๒๕๐ คน		๓๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	ข้าราชการบรรจุ ใหม่เข้าร่วมโครงการ	- ข้าราชการในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชนครินทร์ มีสมรรถนะและทักษะ ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะ และจรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวมได้						
	(๑) เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	จำนวน ๔ คน		-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิจัยและพัฒนา และเผยแพร่	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช	- โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชนครินทร์						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
						๑	๒	๓	๔		
	ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม - ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศต่าง ๆ ให้หน่วยงานภายในสังกัดกรมสุขภาพจิต และ ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชนครินทร์ www.krph.go.th ดังนี้ ๑. ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใสและ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒. ประกาศจรรยาบรรณบุคลากร โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ๓. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ๔. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและ แก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ๕. ประกาศเจตนารมณ์การเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ๖. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๗. จัดนิทรรศการวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล	ขอนแก่นราชนครินทร์ จำนวน ๓๗๓ คน	มีกิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริม/ให้ความรู้ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตาม คุณธรรมประเพณีและ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการเป็น ประจำทุกปี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓					
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชน หรือหน่วยงาน										

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ							
คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	(๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๓) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชนครินทร์ จำนวน ๓๗๓ คน	- บุคลากรใน โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชนครินทร์ มีแนวทางในการขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- - -	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓ ✓			✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐.....คน	๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๓๗๙.....คน	๑.....แห่ง๓๗๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๐.....คน	-.....แห่ง๑๙.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน รักษาขนบธรรมเนียมประเพณี ทำนุบำรุงศาสนา และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข
 ๒. โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้
 ๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
 ๔. โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม
 ๕. บุคลากรร่วมกันประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมรวมทั้งปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๖. มีการดำเนินงานตามแผนที่จัดทำครบถ้วนเพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ <https://shorturl.asia/EMC8H> หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

อนุมัติ

ก.วรรณ กิตติวัฒนากุล

(นางกนกวรรณ กิตติวัฒนากุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์