



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชชนรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมวัยพิเศษข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> โครงการปฐมวัยพิเศษข้าราชการกรมสุขภาพจิต “การอบรมสัมมนาร่วมกันหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชชนรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชชนรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล
		<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชชนรินทร์ ใส่ใจสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชชนรินทร์

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันทรูจิด								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>สร้างความรู้ความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ(Accountability)</p>	<p>2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีกลไกการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง และคงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>• ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร</p> <p>• พิธีประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2569</p> <p>• กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	✓	✓	✓	✓	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.3 การระดมทุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>• การระดมทุนคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น แก่น ราชน ศริน ทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>• การระดมทุนชี้แจงตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น แก่น ราชน ศริน ทร์ ประจำปีงบประมาณ 2569</p>	✓	✓	✓	✓	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพื้ตดู ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพื้ตดูอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ 2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาคีรัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาคีรัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	โครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาคีรัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	✓	✓	✓	✓	2,600	กลุ่มงานพื้ตดู
	2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	• แยกสายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต สำหรับโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่ส่งงบประมาณสูงสุด ตามแนวททางสำนักงาน ป.ป.ท.	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานพื้ตดู

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกาทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ต่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันกาทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา</p> <p>2.8.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบการให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>2.8.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทยาใน TOR ให้บริษัทยาต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>●การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด</p>	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานเภสัชกรรม

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่สื่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	<ul style="list-style-type: none"> โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนกรินทร์ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามแนวทางการของสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชชนกรินทร์ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานพัสดุ
	2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียนรู้ / การรับปรึกษาให้ถูกต้องเป็นไปตาม กฎหมายกำหนดและต้องแจ้งในการแสวงหา ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณี เรียนรู้ และการให้หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้าน การทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/ หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับการรู้เกี่ยวกับ 	✓				ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง 2.12 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสหรือการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ 2.13 เสริมสร้างการเสริมคุณธรรมและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2563	●ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์/แจ้งเบาะแสหรือการทุจริต และประพฤติมิชอบผ่านทางหน้า เว็บไซต์ของโรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนรินทร์	✓	✓	✓	✓	ไม่มี งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
		●โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล ●ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ ทางเพศ การล่วงละเมิด และการ คุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชชนรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	✓	✓	✓	✓	-	ไม่มี งบประมาณ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการจัดซื้อ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวิจัยและ ระบบคุณธรรม	2.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวิจัยและ ระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สุขและ ถูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้วิจัย 2.15 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องตำแหน่งการตาม รูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> มีการทบทวนความรู้และการรักษาวิสัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สุข และ ถูกจ้างประจำ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล การดำเนินการตามบริหารงานบุคคลของ หน่วยงานที่นำไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม 	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล
			✓	✓	✓	✓	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

19 กพ 2569