

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๑๖๙ ม.๔ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวทวีพร สีลาโพธิ์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๗-๒๓๐๒๕๒๘

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๕๔,๕๕๐ บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

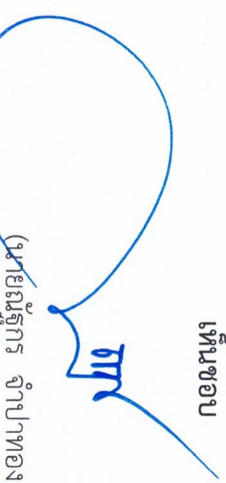
ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

.....

เห็นชอบ



(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

วันที่ 19 ก.พ. 2569

แผนย่อยที่ ๑ ปฏิกิริยารูปจิต ปฏิกิริยารูปจิต ปฏิกิริยารูปจิต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ปลูกฝังวิถีคิด ปฏิกิริยารูปจิตในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>- ข้อกำหนดจริยธรรม</p> <p>- จรรยาวิชาชีพของทวิชาติฯ</p> <p>- คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”</p>	<p>- การประชาสัมพันธ์ขอคำแนะนำจริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการรู้เท่าทันของ</p>	<p>ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ</p> <p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นภานาชนครินทร์ เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นภานาชนครินทร์ จำนวน ๑๕๐ คน วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>- แจ้งเวียนประกาศให้หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.kpjh.go.th และแจ้งไม่ได้นอกกลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศ เรื่อง จรรยาบรรณบุคลากร รพ.จิตเวชขอนแก่นภานาชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๒. ประกาศ เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ</p> <p>๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลประจำปี การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นภานาชนครินทร์ เข้ารับคัดเลือกโครงการคัดเลือกข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นภานาชนครินทร์ ได้รับรางวัลต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>- รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและประกาศนียบัตร ข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p> <p>ถูกจ้างประจำดีเด่น และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขดีเด่น กรมสุขภาพจิต จำนวน ๔ คน</p> <p>- รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและประกาศนียบัตร ข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูทองคำ) จำนวน ๑ คน</p> <p>- รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและประกาศนียบัตร บุคคลที่เป็นต้นแบบในสายวิชาชีพ กรมสุขภาพจิต จำนวน ๒ คน</p> <p>วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- รับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติเพชรล้ำ ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ ณ แหล่งสมาคมฯ กองพลทหารม้าที่ ๒ รักษาพระองค์</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>

แผนย่อยที่ ๑ ปฏิบัติวิธีคิด ปณิกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต

<p>กลยุทธ์</p>	<p>แนวทางการดำเนินการ</p>	<p>กิจกรรม/โครงการ</p>	<p>ความก้าวหน้าการดำเนินงาน / ผลการดำเนินงาน</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
	<p>๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามกฎหมายอาญาแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)</p>	<p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชชนดิรินทร์ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเชิงของการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนดิรินทร์ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเชิงของการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๕๐ คน วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>สร้างความรู้ความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรม ที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบหลายลักษณะอักษร - พิธีประกาศเจตจำนงต่อต้นการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ - กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ - แจ้งเวียนประกาศในหน่วยงานกรมสุขภาพจิต - เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.kpjh.go.th - แจ้งในกลุ่ม GCGm ของโรงพยาบาล - บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนดิรินทร์ เข้าร่วมพิธีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนดิรินทร์ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘๐ คน วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด</p> <p>ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ ยกย่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนดิรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>- รายงานการประเมินคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต และข้อเสนอแนะการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนดิรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๕ พัฒนาคณะกรรมาธิการในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพิเศษ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ</p>	<p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการศึกษาความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุ สามารถบริหารพัสดุแห่งประเทศไทย เรื่อง "การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ สำหรับนักพัสดุมือใหม่" รุ่นที่ ๓ จำนวน ๒ คน วันที่ ๗-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาความรู้ด้านการพัสดุสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ คน วันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>๒,๕๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานพัสดุ</p>	
<p>๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ "มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต" (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>- กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>- คัดส่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดขอบเขตงาน/TOR/กำหนดราคากลาง</p> <p>- คัดส่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในการบริหารสัญญา</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.kkph.go.th</p>	<p>- แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>- ไม่มี</p> <p>- มีแบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p> <p>กลุ่มงานพัสดุ</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การริเริ่มในโครงการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้ เป็น คณะ นบ นวก ใน price performance</p>	<p>- การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา</p> <p>- การปรับปรุงใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา</p> <p>- การทวงวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่เป็นการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- แบบฟอร์มการประเมินผู้ขายที่คำนึงถึงระยะเวลาการส่งมอบและบริการหลังการขาย</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สุ่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒๕. ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสได้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่สุ่อไปในทางทุจริตทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลที่ทักขณิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลที่ทักขณิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงาน ที่สุ่อไปในทางที่ของรัฐบาล คนไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th และไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>๒๑๐ ซึบเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p>- การเรียไปร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอื่นเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๒๑.๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไปร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมความรู้ที่เกี่ยวกับ</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ระบบการรับเรื่องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

<p>๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาระงับการทุจริตหรือคุกคามทางเพศในกรมฯ และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการระงับการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓</p>	<p>๒.๑๓ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์ /ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญห การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th และไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
---	--	---	--	-----------------------	-----------------------------

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาฬโรค					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>๒.๑๕ เสริมสร้างความรู้เชิงวิชาการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำหน่วยงานและส่งเสริมให้วินัย</p>	<p>- มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและผลของการศึกษาวิจัยของกองวิชาการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำของหน่วยงาน</p>	<p>-บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เข้าร่วมโครงการประชุมบุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๕๕๐ คน</p> <p>-บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาการเสริมสร้างความรู้เชิงของกลไกการป้องกันกาฬโรคและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๕๐ คน วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรกรมสุขภาพจิต ผู้การเป็นผู้สร้างเมล็ดพันธุ์คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน จำนวน ๙๐ คน วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p>	<p>งบประมณ</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ตำแหน่งตามกฎระเบียบแบบฉบับอื่น อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>- การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องความโปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>-ดำเนินการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินการด้านบริหารบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ทางเว็บไซต์โรงพยาบาล www.kpjh.go.th</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>
			<p>๓,๖๐๐ บาท</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
					<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>