



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....โรงพยาบาลลิตเวชขอนแก่นราชชนรินทร์  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลลิตเวชขอนแก่นราชชนรินทร์

สถานที่ตั้ง.....๑๖๙ ม.๔ ถ.ชาติตระดุง ต.ในเมือง จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพวิพร สีลาโพธิ์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด.....โรงพยาบาลลิตเวชขอนแก่นราชชนรินทร์.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๒๓๐-๒๙๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraband\_krph@dmh.mail.go.th.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลลิตเวชขอนแก่นราชชนรินทร์	๓๗๖	๓๕๑	๔,๙๔๘,๐๕๖

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกล้าๆ รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๗๗,๓๕๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม  
ดังนี้

(๑) แผนย่อย / ยोजना	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)				(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานผู้ ประสานงาน	(๖) ปีงบประมาณ	(๗) ปีงบประมาณ	(๘) ปีงบประมาณ	(๙) ปีงบประมาณ
		ผู้รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประเด็น ภารกิจ การปฏิบัติ ที่สะท้อน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถานศึกษาเป็นผู้นำในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับเขตและระดับจังหวัด	ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงาน	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	งบประมาณ	ปฎิบัติที่โรงเรียน	๒๕๖๒	๒๕๖๒	๒๕๖๒	๒๕๖๒	
		ผู้อำนวยการ	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	งบประมาณ	ปฎิบัติที่โรงเรียน	๒๕๖๒	๒๕๖๒	๒๕๖๒	๒๕๖๒	
		บุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	งบประมาณ	ปฎิบัติที่โรงเรียน	๒๕๖๒	๒๕๖๒	๒๕๖๒	๒๕๖๒	
การปฏิบัติ กิจกรรม ที่สะท้อน	(๑) พิธีสวดพระพุทธมนต์ และพิธีวางพวงมาลา พิธีทำบุญตักบาตร และพิธีเวียนเทียนในวันขึ้นปีใหม่ ณ วัดสุทัศน์สุทนต์วรวิหาร กรุงเทพมหานคร	ผู้อำนวยการ	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	งบประมาณ	ปฎิบัติที่โรงเรียน	๒๕๖๒	๒๕๖๒	๒๕๖๒	๒๕๖๒	
		บุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	งบประมาณ	ปฎิบัติที่โรงเรียน	๒๕๖๒	๒๕๖๒	๒๕๖๒	๒๕๖๒	
การปฏิบัติ กิจกรรม ที่สะท้อน	(๒) พิธีถวายสักการะสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ด้านการส่งเสริมสุขภาพและการศึกษา ประจำปี ๒๕๕๙	ผู้อำนวยการ	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	งบประมาณ	ปฎิบัติที่โรงเรียน	๒๕๖๒	๒๕๖๒	๒๕๖๒	๒๕๖๒	
		บุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	งบประมาณ	ปฎิบัติที่โรงเรียน	๒๕๖๒	๒๕๖๒	๒๕๖๒	๒๕๖๒	



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
นายอภัยพงษ์ / ออภัยพงษ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน ๘ คน		ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๒๖๓.๖๘					
	(๖) พิธีเปิดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศการแข่งขันกีฬาสีโรงเรียน พระบรมราชินีนาถ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวาระครบ ๕๐ ปี (ปีเถาะ) (๖๖)	จำนวน ๕ คน		ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๓๑๓๓.๖๘					
	(๑๑) พิธีทำบุญเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล พระบรมราชูปถัมภ์ เนื่องในวาระครบ ๑๐๐ ปี พระบรมราชชนกพระอัยยิกา (๖๖)	จำนวน ๕๐ คน		ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๖๓.๖๘					
	(๑๒) โครงการพลังจริยธรรม สร้างพลังองค์กร	จำนวน ๑๕๐ คน		๓๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๕๖๓.๖๘					
	(๑๓) พิธีทำบุญถวายภัตตาหารเพล เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๓	จำนวน ๑๐๐ คน		ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๖๓.๖๘					
	(๑๔) โครงการสืบสานประเพณีวิถีพุทธ	จำนวน ๕๐ คน		๘,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการ	- บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชนครินทร์มีคุณธรรม ที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่ปฏิบัติอยู่ และสังคมมีค่านิยม โดยมุ่งหวังผลตอบแทน ที่เหมาะสมแก่ผู้ ของ/วิทยากร และอาสาสมัคร	งบประมาณ ไม่ใช้ เงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
		๑.๒ แผนทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิฤตภัยอุบัติใหม่	จำนวน ครั้ง ๑๒/ปี	งบประมาณ ไม่ใช้ เงิน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไตรมาสที่ ๑ ๑๓ ๑๔ ๑๕ ๑๖	ไตรมาสที่ ๒ ๑๗ ๑๘ ๑๙ ๒๐	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาใน โอกาสวันสำคัญของชาติไทยและที่เกี่ยวของ กับสถาบันพระมหากษัตริย์	จำนวน ๒๕ คน	งบประมาณ ๗,๘๕๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไตรมาสที่ ๑ ๑๖ ๑๗ ๑๘	ไตรมาสที่ ๒ ๑๙ ๒๐	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
	(๒) โครงการอบรมให้ความรู้การดูแล รักษาภูมิทัศน์	๕ ครั้ง/๕๐ คน	งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไตรมาสที่ ๑ ๑๖ ๑๗ ๑๘	ไตรมาสที่ ๒ ๑๙ ๒๐	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
	(๓) โครงการพัฒนาและปรับปรุง สิ่งแวดล้อม (๕ ส.)	จำนวน ๓๐ คน	งบประมาณ ไม่ใช้ เงิน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไตรมาสที่ ๑ ๑๖ ๑๗ ๑๘	ไตรมาสที่ ๒ ๑๙ ๒๐	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
	(๔) กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘		งบประมาณ ไม่ใช้ เงิน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไตรมาสที่ ๑ ๑๖ ๑๗ ๑๘	ไตรมาสที่ ๒ ๑๙ ๒๐	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	







(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<p>แผนย่อย / เป้าหมาย</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ผลลัพธ์</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>
<p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเศรษฐกิจ ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไก ระบบเศรษฐกิจ (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)</p>	<p>บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนินทร์</p>	<p>- บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนินทร์ มีการนำนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไก ระบบเศรษฐกิจ (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล</p>	<p>-</p>	<p>- กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ - กลุ่มงานสารนิเทศ และประชาสัมพันธ์</p>	<p>ต.ค.-ธ.ค.</p>	<p>ม.ค.-มิ.ค.</p>		
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนินทร์ เข้าร่วมโครงการ ดังนี้</p>	<p>- บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชชนินทร์ มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และจิตสำนึกในชาติอัน การทุจริตและมิจิตสำนึก ที่เบียดเบียนธรรมและ ประเพณีอันดีงาม</p>	<p>๓๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>๑๙ ธ.ค. ๖๘</p>			
	<p>(๑) โครงการส่งเสริม สร้างพลังองค์กร</p>	<p>จำนวน ๑๕๐ คน</p>							

(๑)		(๒)		(๓)		(๔)		(๕)	
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อโครงการ	ปีงบประมาณ	แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เก่งขึ้น	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
	(๑) เข้าร่วมโครงการบูรณนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “การอบรมสัมมนา ร่วมกับ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	จำนวน ๕ คน	ข้าราชการบรรจุ กรมการปกครอง	๒๕๖๔		ข้าราชการบรรจุ กรมการปกครอง	เข้าร่วมโครงการ อบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวน ๕ คน	๒๕๖๔
	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานที่ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นผู้มีคุณ ประจำตัว	ผู้อำนวยการโรงเรียน วัด...	โรงเรียนวัด...	๒๕๖๔		โรงเรียนวัด...	โรงเรียนวัด...	โรงเรียนวัด...	๒๕๖๔
	๓.๒ โครงการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรม ของกลไกการป้องกันกัญชา อบจ....	...	...	๒๕๖๔		...	...	...	๒๕๖๔
	๓.๓ โครงการ...	...	...	๒๕๖๔		...	...	...	๒๕๖๔


(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นนครินทร์ จำนวน ๓๓๓ คน	- โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นนครินทร์ มีกิจกรรมการณรงค์ ส่งเสริม/ให้ความรู้ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตาม คุณธรรมประพฤติและ ปฏิบัติตนจรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการเป็น ประจำทุกปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ต.ค.-ธ.ค. ๖๘	ม.ค.-มี.ค.๖๘		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม - ดำเนินการส่งเสริมวิทยะประกาศต่าง ๆ ให้หน่วยงานภายในสังกัดกรมสุขภาพจิต และ ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชชนินทร์ <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a> ดังนี้ ๑. ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใสและ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒. ประกาศจรรยาบรรณบุคลากร โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ ๓. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ ใสสะอาด ร่มรื่นทุกชีวิต” ๔. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและ แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือคุณค่างทางเพศ ในการทำงาน ๕. ประกาศเจตนารมณ์การเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ๖. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๗. จัดนิทรรศการวันต่อต้านคอร์รัปชั่น สากล								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม จากทางส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	โครงการ/กิจกรรม  ๓.๓.๓ แผนยุทธศาสตร์พัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชน หรือหน่วยงาน  (๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  (๒) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการ ดำเนินการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ ต่อสาธารณชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์  (๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	บุคคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นนครินทร์ จำนวน ๓๗๓ คน	- บุคลากรใน โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นนครินทร์ มีแผนรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบภายในปี คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๗ ธ.ค. ๖๕			
				ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๙ พ.ย. ๖๕			
				ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๑ พ.ย. ๖๕			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/WMZND>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - ๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - ๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
  - ๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับงาน

อนุมัติ



(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

16 มี.ค. 2569