



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปรากฏการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปรากฏปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชชนรินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	1	มีแผนและดำเนินการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนต่อออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโชยชนส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำผิดอื่นเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนต่อออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโชยชนส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำผิดอื่นเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (3) คุ้มครองพนักงานและพนักงานไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา 1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ 1.1 1.3 มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและดำเนินการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนต่อออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโชยชนส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำผิดอื่นเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	1	- มีแผนและดำเนินการโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตปลูกและปลูกจิตสำนึก ค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล รักษาประโยชน์และต่อต้านการทุจริต	(เอกสารหมายเลข 1)
					100

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
---------	-----------------	-----------	----------	----------------	-------------------------------------

กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิบัติจิตสำนึกให้ยึดถือ ผ ล ป ระ โย ช ษ์ ข อ ง ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมศุลกาภจิต	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน	มี	- มีการคัดเลือกบุคลากรแห่งปี - ชำรภาพการ จำนวน 5 คน - ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ จำนวน 2 คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 คน	100 (เอกสารหมายเลข 2)
		1.5 มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ 80		

กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีคุณสมบัติพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีควา มสุช ษ ณ ฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	1 กิจกรรม	- คัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ”	100 (เอกสารหมายเลข 3)
		ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่มีการรับรู้ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ 65		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
				ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จ	
<p>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสวงหากิจกรรมโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>1 ครั้ง / ปี</p>	<p>- มีการเผยแพร่คำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร - มีการจัดพิธีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของกรมสุขภาพจิต</p>	<p>100</p> <p>(เอกสารหมายเลข 4)</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.4 พัฒนาคำแนะนำของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	<p>ร้อยละ 70</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติ “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p>	<p>100</p> <p>(เอกสารหมายเลข 6)</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันกาทรทุจริต

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ในชุดกลยุทธ์โดย ขอบด้วยกฎหมาย	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง ของ หน่วยงาน ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้ผู้สัญญาเก็บหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ที่เป็น ไป ต่ า ม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100	- มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	100 (เอกสารหมายเลข 7)
		2.6 ผลักดันให้การขับเคื้อลื้อน ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้จ่ายอย่าง สมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหายา และการส่งเสริมการขยายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบัญชี ใช้เกณฑ์จริยธรรมการการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขยาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100	- มีการรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน
2.7 กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (1) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการ จัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะ ผลประโยชน์ต่างตอบแทนประเภท จากวิชาชีพยาเข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล (2) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการ ส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ					

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
	<p>(3) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา 103/7 มาตรา 123/5</p> <p>(4) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาาระบบยาแห่งชาติกำหนด</p>				
	<p>2.8 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญหรือทรัพย์สินในโอกาสปฏิบัติงานหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญหรือทรัพย์สินในโอกาสปฏิบัติงาน</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญและทรัพย์สินในโอกาส/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	1 กิจกรรม	<p>- มีการประชาสัมพันธ์ทางวงค์</p> <p>- มีการแจ้งประกาศ/นโยบาย และมาตรการ กติกา หรือระบบ ในการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์</p> <p>- มีการประกาศช่องทางการรับข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	100 (เอกสารหมายเลข 9)
<p>กลยุทธ์ที่ 3</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพผลการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>2.9 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกษัตริย์วงราชการ พนักงานกษัตริย์วงราชการ พนักงานกษัตริย์วงราชการ พนักงานกษัตริย์วงราชการ และส่งเสริมให้วินัยหน่วยงาน</p>	<p>มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษากฎวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกษัตริย์วงราชการ และส่งเสริมให้วินัยหน่วยงาน</p>	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	<p>- มีการแจ้งเวียนกำหนดการและลงนามสาย</p>	1 (เอกสารหมายเลข 10)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โดยย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฏ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฏ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ 100	- มีหลักฐานการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ	100 (เอกสารหมายเลข 11)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	100 (เอกสารหมายเลข 12)
---	--	---	------------------------	--	---------------------------

- ข้อดี
 - มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
 - สามารถตรวจสอบได้
- ข้อเสีย
 - ไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรม
- ปัญหาอุปสรรค
 - การรวบรวมข้อมูลมีความยุ่งยาก เนื่องจากมีหลายหน่วยงาน
- * แนวทางการแก้ไขปัญหา
 - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เห็นชอบ

ป.วงษ์ ทวีทอง

(นางกนกวรรณ กิตติวัฒน์กุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

123 ก.พ. 2562

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ