



กรมสุขภาพจิต  
Department of Mental Health

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 – 2564)  
หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2564				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> วางระบบรากฐานการสร้างความตระหนักและส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต	1. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารงานบุคคล (เครือข่าย) ประจำปีงบประมาณ 2564 ช่วงที่ 1	/	/			- กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต -ก.ทรัพยากร รพจ.ขอนแก่น	
	2. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ซับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวตน	โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่					- กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต -ก.ทรัพยากร รพจ.ขอนแก่น	
	3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยยกย่องให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการระดมความคิดเห็น เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้บุคคลอื่นที่ประพฤติปฏิบัติ	- คัดเลือกบุคลากรแห่งปี	/	/			- กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต -ก.ทรัพยากร รพจ.ขอนแก่น	

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2564				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p><b>กลยุทธ์ที่ 1</b></p> <p>วางระบบรากฐานการสร้างความตระหนักและส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p>	<p>4. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท</p>	<p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการความหลักธรรมาภิบาล</p>		/			-	<p>-กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมสุขภาพจิต - ก.บริหารทั่วไป รพจ.ชก.</p>
	<p>5. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>		/			-	<p>-กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมสุขภาพจิต - ก.บริหารทั่วไป รพจ.ชก.</p>

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2564				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b></p> <p>วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเพื่อพัฒนาสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</p>	<p>1. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH</p>	<p>- แจ้งค้ำถ่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร</p>	/	/	/	/	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพจ.ชก.
	<p>2. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ</p>	<p>โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p>	/	/	/	/	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพจ.ชก.
	<p>3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสาธารณกุศล ทั้งในและนอกโรงพยาบาล</p>	/	/	/	/	-	-คณะกรรมาการสิทธิผู้ช่วยและจริยธรรมองค์กร รพจ.ชก.
	<p>4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรม</p>	/	/	/	/	50,000	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพจ.ชก.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2564				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p><b>กลยุทธ์ที่ 1</b></p> <p>สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลและสถาบัน / ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม</p>	<p>1. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการ ชูแบบอย่างกระบวนกรส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>2. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบาย ในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริม ให้นำผลการทบทวนระดับประพฤตินิติปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>3. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม</p>	<p>คณะกรรมการสิทธิผู้ป่วยและจริยธรรม องค์กร</p>		/			-	<p>-คณะกรรมการสิทธิผู้ป่วยและ จริยธรรมองค์กร รพจ.ชก.</p>
		<p>โครงการคนดีศรีจิตเวช</p>		/			17,800	<p>กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล รพจ.ชก.</p>
		<p>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p>		/			-	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป รพจ.ชก.</p>

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม**

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2564				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b></p> <p>สร้างผู้นำหน่วยงานและทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม</p>	<p>1. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>- ออกหน่วย พอ.สว. - MCATT ออกหน่วยเยี่ยมจิตใจ</p>	/	/	/	/	-	- ศูนย์จิตอาสา MCATT รพจ.ชก.
	<p>2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนซี้เคลื่อนไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม</p>	<p>- เพิ่มช่องทางตรวจรักษา Telemedicine เรียนจำในจังหวัดขอนแก่น 3 แห่ง เรียนจำกลางขอนแก่น พิเศษสถาบันบำบัดพิเศษขอนแก่น เรียนจำจังหวัดพล (ทุก 1 เดือน)</p>	/	/	/	/	-	- กลุ่มงานนิติจิตเวช รพจ.ชก.

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย**

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2564				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	1. สนับสนุนบุคลากรและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม  2. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานต้นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้ให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผลอย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ  3. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานต้นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดสู่ผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาพฤติกรรมบริการ  - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ -		/			30,000	-ค.จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ รพจ.ชก.
		- โครงการเผยแพร่ความรู้เรื่องวันงดสูบบุหรี่โลก - โครงการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เพื่อลดละเลิกสูราซางเข้าพรรษา		/			9,000	-หน่วยจิตสังคม ำบัด รพจ.ชก.

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย**

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2564				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	1. สนับสนุนและสร้าง ความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น การยินดี ความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรม - โครงการสร้างยิ้มสร้างสุข สนุกกับงานประจำ โครงการคนดีศรีจิตเวช	/	/	/	/	50,000 55,000 รพจ.ชก.	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รพจ.ชก.
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	1. การบริหารข้อมูลข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่ เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม 2. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดทำความรู้รวมถึงเพิ่มช่องทาง การเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - ศูนย์ราชการใสสะอาด - ระบบฐานข้อมูลบุคลากร www.jvkk.go.th https://facebilk.com/PR.JVKK/	/	/	/	/	- 16,800 รพจ.ชก.	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์ราชการใส สะอาด รพจ.ชก.

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ 82 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม 12,413,200 บาท

• จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน 12,413,200 บาท

• จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

• จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม 353 คน

• จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 353 คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ.....
- ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้.....
- .....

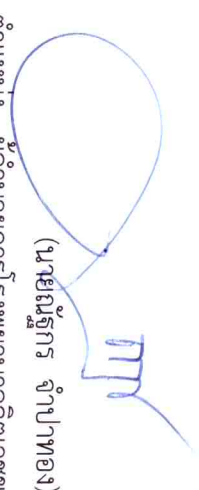
ผู้ประสานงาน

ทราบ

ชื่อ - สกุล นางสาวสุภาภรณ์ เรืองสุขสุด

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 098 103 5798

  
(นายณัฐกร จำปาทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชนครินทร์  
วันที่ 23 ก.พ. 2564

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(2) ส่งแผนฯ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ 3 มีนาคม 2564