



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลขสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (3) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา 1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ 1.1 1.3 มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	1	- มีแผนและดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตปลูกและปลูกจิตสำนึก ค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล รักษาประโยชน์และต่อต้านการทุจริต	100 (เอกสารหมายเลข 1)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p> <p>1.5 มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน</p>	<p>มี</p>	<p>- มีการคัดเลือกบุคลากรแห่งปี</p> <p>- ชำร่าชกาธ จำนวน 5 คน</p> <p>- ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ จำนวน 2 คน</p> <p>- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 คน</p>	<p>100</p> <p>(เอกสารหมายเลข 2)</p>
		ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่มีการรับรู้ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ 80	84.01	
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีคุณสมบัติ บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต</p>	<p>มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุช บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต</p>	1 กิจกรรม	<p>- คัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “คนดีที่เป็นแบบอย่าง ในวิชาชีพ”</p>	<p>100</p> <p>(เอกสารหมายเลข 3)</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
<p>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมใหม่ให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>กิจกรรม/โครงการ</p> <p>2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>1 ครั้ง / ปี</p>	<p>- มีการเผยแพร่คำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร - มีการจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของกรมสุขภาพจิต</p>	<p>ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย</p> <p>100 (เอกสารหมายเลข 4)</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้ข้อพิพาท โดยขอรับด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสิ่ง ก ค ก ร ม สาขาพัสดุ (TIA)</p>	<p>ร้อยละ 70</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติ “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p>	<p>100 (เอกสารหมายเลข 6)</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของ หน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา</p> <p>2.6 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.7 กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อฯ และเวชภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(1) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>(2) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p>	<p>ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>- มีการดำเนินงานประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน</p>	<p>100</p> <p>(เอกสารหมายเลข 7)</p>
		<p>ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.jvkk.go.th</p>	<p>ร้อยละของความถี่เรื่องเทียบกับเป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
	(3) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา 103/7 มาตรา 123/5 (4) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้ กลไกตรวจสอบราคาตามขั้นตอนกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด				
	28 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไ้ร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ใด ภายใตหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไ้ร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ใดอย่าง เกร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไ้ร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายใต หน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	1 กิจกรรม	- มีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ - มีการแจ้งประกาศ/นโยบาย และมาตรการ กลไก หรือระบบ ในการป้องกันกรรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาล จิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ - มีการประกาศช่องทางกรรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ของผู้รับกรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	100
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.9 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและถูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้วินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และ การรัก ขาวินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและถูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	-อบรมข้าราชการใหม่	100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ 100	- มีหลักฐานการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ	100 (เอกสารหมายเลข 8)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามกาทุจริต

		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
กลยุทธ์ที่ 1	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามกาทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามกาทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามกาทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันกาทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	100 (เอกสารหมายเลข 9)

- ข้อดี
 - มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
 - สามารถตรวจสอบได้
 - ข้อเสีย
 - ไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรม
 - ปัญหาอุปสรรค
 - การรวบรวมข้อมูลมีความยุ่งยาก เนื่องจากมีหลายหน่วยงาน
- * แนวทางการแก้ไขปัญหา
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เห็นชอบ

(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ