



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ตามกรอบแนวทางการแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (รอบ 5 เดือน)
หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยชาติเหนือกว่า ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (3) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา 1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ 1.1 1.3 มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางปรับปรุง	มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนรวม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสิบ Digital” มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	1 - มีแผนและดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ชั้นเว็บไซต์ www.jvkk.go.th	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย 100

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผล ประ โย ช น์ ข อ ง ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิด ชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน</p>	<p>มี</p>	<p>- บุคลากรแห่งปี</p> <p>- ชำราชการจำนวน 5 คน</p> <p>- ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน</p> <p>- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 คน</p>	<p>ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย</p> <p>100</p> <p>(เอกสารหมายเลข 1)</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1.5 มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละ 85</p>	<p>มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุจริตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>1 กิจกรรม</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีจิตอาสา บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุจริตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>1 กิจกรรม</p>	<p>-</p>	<p>ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจรรยาบรรณที่ทรงพลัง แสวงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>1 ครั้ง / ปี</p> <p>- มีการเผยแพร่คำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต - เผยแพร่ทางเว็บไซต์ jvkk.go.th - ปีงบประมาณ</p>	<p>ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย</p> <p>100</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้ทุจริต โดยขอด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (TTA)</p>	<p>ร้อยละ 70</p>	<p>ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รู้เข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี</p> <p>ร้อยละ 80</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของ หน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ผู้สัญญาตีกับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา</p> <p>2.6 ผลักดันให้ การซื้อเป็นเคสโอนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.7 กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ</p> <p>(1) ห้ามไม่ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ที่ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่อตนเองแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>(2) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p>	<p>ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็น ไป ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>มีการนำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.jvkk.go.th</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย</p>
		<p>ร้อยละของการจัดซื้อจัดหารยา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>- จัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 โดยใช้ราคาในการจัดซื้อยาไม่เกินจากราคาที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด</p> <p>- มีแบบฟอร์มการประเมินผู้ขายที่คำนึงถึงระยะเวลาการส่งมอบและบริการหลังการขาย</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์สัมพันธไมตรีบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.jvkk.go.th</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	

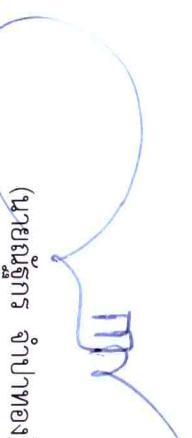
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกองค์การบริหารท้องถิ่น

กลยุทธ์		กิจกรรม/โครงการ	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด			
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
		(3) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา 103/7 มาตรา 123/5 (4) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้ กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติที่กำหนด				
		2.8 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การมีเรียไร และการให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์ใด ภายใหนหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การมีเรียไร และการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่าง เคาร้งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณี่เรียไร และการให้หรือรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายใหน หน่วยงาน และ/หรือส่นับสนุน ส่งเสริม ใ้บุคคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	1 กิจกรรม	- มีการประชาสัมพันธ์ มาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการ รับสินบนและประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชนครินทร์ ทางเว็บไซต์ www.jvkk.go.th	100
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพปกกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม		2.9 เสริมสร้างความเข้มแข็งใ้นการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงาน การกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน และส่งเสริมใ้หม่วินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และ การรัก ขาวินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงาน การกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
	2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ 100	- มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมทางเว็บไซต์ www.jvkk.go.th	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 1					
เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	-	

- ข้อดี
 - มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
 - สามารถตรวจสอบได้
- ข้อเสีย
 - ไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรม
- ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข
 - การรวบรวมข้อมูลมีความยุ่งยาก เนื่องจากหลายหน่วยงาน
 - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เห็นชอบ



(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ