



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามกรอบแนวทางการพัฒนาแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
<p><b>กลยุทธ์ที่ 1</b></p> <p>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>1.1 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(1) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน</p> <p>(3) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ 1.1</p> <p>1.3 มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง</p>	<p>มีแผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการ ปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบ เลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มา ปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>1</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- มีแผนและดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตปลูกและปลูกจิตสำนึก ค่านิยมในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมกถาบาล รักษาประโยชน์และต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย</p> <p>100 (เอกสารหมายเลข 1)</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ปฏิบัติจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ในบุคลากรกรมศุลกากรพลัด	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน	มี	- มีการคัดเลือกบุคลากรแห่งปี - ชำรุดการ จำนวน 5 คน - ถูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ จำนวน 2 คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 คน	100 (เอกสารหมายเลข 2)
	1.5 มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ที่มีการรับรู้ ในระดับมากที่สุดขึ้นไป	ร้อยละ 80	84.01	
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มากเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีจิตสาธารณะ บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีจิตสาธารณะ บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	1 กิจกรรม	- คัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ”	100 (เอกสารหมายเลข 3)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
<p><b>กลยุทธ์ที่ 1</b></p> <p>สร้างคุณธรรมให้นักให้ ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมี การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>1 ครั้ง / ปี</p>	<p>- มีการเผยแพร่คำกล่าวแสดงความเจตจำนงของผู้บริหาร</p> <p>- มีการจัดพิธีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของกรมสุขภาพจิต</p>	<p>100</p> <p>(เอกสารหมายเลข 4)</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b></p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	<p>ร้อยละ 70</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p>	<p>100</p> <p>(เอกสารหมายเลข 6)</p>
		<p>ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รู้ บ ก ร พ ฒ น า ค ว า ม ร ู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการ ปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง /ปี</p>	<p>ร้อยละ 80</p>		

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
<p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b></p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของ หน่วยงาน ต่อม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคาากลาง และให้ผู้สัญญาเกี่ยวกับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา</p> <p>2.6 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.7 กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (1) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>(2) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p>	<p>ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>- มีการดำเนินการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน</p>	<p>ร้อยละ 100</p> <p>(เอกสารหมายเลข 7)</p>
		<p>ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>- มีการดำเนินการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน</p>	<p>ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	
	(3) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ตามมาตรา 103/7 มาตรา 123/5 (4) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อไปส่ง กลไกต่อรองราคาตามเทศฉะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีย่อย และการให้หรือรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้นการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	1 กิจกรรม	- มีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ - มีการแจ้งประกาศ/นโยบาย และมาตรการ กลไก หรือระบบ ในการป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาล จิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ - มีการประกาศของทางารรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	100	
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b>	เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.9 เสริมสร้างความรู้แจ้งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้วินัยเคร่งครัด	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	-อบรมข้าราชการใหม่	100

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต**


กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฏ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือส่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฏ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ 100	- มีหลักฐานการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ
				ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
				100 (เอกสารหมายเลข 8)

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต**

<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	100 (เอกสารหมายเลข 9)
---	--	---	------------------------	--	-----------------------

- ข้อดี
    - มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
    - สามารถตรวจสอบได้
  - ข้อเสีย
    - ไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรม
  - ปัญหาอุปสรรค
    - การรวบรวมข้อมูลมีความยุ่งยาก เนื่องจากมีหลายหน่วยงาน
- \* แนวทางการแก้ไขปัญหา
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เห็นชอบ

  
(นายณัฐกร จำปาทอง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ