



กรมสุขภาพ
Department of Medical Health

รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามกรอบแนวทางการแม่บทการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (รอบ ๑๒ เดือน)

หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช่	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน /โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูก และปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - เผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.jvkk.go.th		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๕ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยยกย่องให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานสามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นตัวอย่งที่ดีในหน่วยงาน</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>มีบุคลากรที่เตรียมยกย่องเป็นบุคลากรแห่งปี ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ข้าราชการ จำนวน ๕ คน -ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน -พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๓ คน 	<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๖ พัฒนาศักยภาพในหน่วยงาน ให้เป็นคณาจารย์ มีคุณธรรมและมีจิตอาสาเป็นชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p>	<p>ร้อยละ ๘๓.๕๖</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
		<p>มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวิธีพหุธรรมบำบัดในยุคคลินิก มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๘ คน</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>สร้างความรู้ความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>- มีการเผยแพร่คำกล่าวเจตจำนงของผู้บริหาร แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p> <p>- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ jvkk.go.th</p> <p>- บัดประกาศ</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๔ พัฒนาคำแนะนำของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละของค่างานแผนกแผนกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (TTA)</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>- ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุม ดังนี้</p> <p>- การใช้งานระบบ New GFMS Thai</p> <p>สำหรับหน่วยเบิกจ่ายของส่วนราชการ จำนวน ๒ คน</p> <p>- แนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุ และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่รัฐต้องการส่งเสริม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ (๖๘๙) และการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) คุณสมบัติผู้ยื่นขอเสนอที่เป็นกิจกรรมค่า จำนวน ๑๐ คน</p>	<p>ร้อยละ ๘๗.๓๑</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต						
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ผู้สัญญาเกี่ยวกับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างครบถ้วน	ร้อยละ ๑๐๐	- มีการนำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.jvkk.go.th		กลุ่มงานพัสดุ
		๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีเป้าหมายที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างครบถ้วน	ร้อยละ ๑๐๐	- จัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยใช้ราคาในการจัดซื้อยาม่เกินจากราคาที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด - มีแบบฟอร์มการประเมินผู้ขายที่คำนึงถึงระยะเวลาการส่งมอบและบริการหลังการขาย - มีการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.jvkk.go.th	
	๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ใด ๆ ภายใต้นหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการทำให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ใด ๆ อย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนิบสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	- มีการประชาสัมพันธ์มาตรการ กลไก หรือระบบการป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ทางเว็บไซต์ www.jvkk.go.th		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันอาชญากรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างวัฒนธรรมเข้มแข็งในการสร้างวินัย และระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้วินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และ การรักษาวินัย ของข้าราชการพล เรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข สุข และ ลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	- โครงการปฐมวัยแห่งชาติที่ จำนวน ๑ ครั้ง - มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินการ ด้านบริหารบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรมทางเว็บไซต์ www.jvkk.go.th	๕,๑๐๐	- กลุ่มงาน ทั่วไป - กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญ ที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของ การดำเนินการ ด้าน บริหารงาน บุคคลของ หน่วยงาน ที่ เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใส และเป็น ธรรม	๑๐๐			กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการ การทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการ ป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักสุทธธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๕๐ คน	๑๗,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล กรม สุภาพบุคลิก

เห็นชอบ



(...นายธรรณิษฐ์ กองสุข...)

ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ