

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลลพบุรีเขตขอนแก่นแก่นราชชนดิรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖...๓... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๕๙,๙๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๑๕๙,๙๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๓๘๒ คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๐๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๕ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- มีความภาคภูมิใจในหน้าที่ และผูกพันในองค์กร
- ผู้ต้องขังสามารถเข้าถึงการรักษาพยาบาลได้อย่างรวดเร็วและเท่าเทียม
- บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุลนางสุภาภรณ์ เรืองสุขสุด.....
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ...
หมายเลขโทรศัพท์๐ ๔๓๒๐ ๔๔๙๔.....

ทราบ

(.....นายธรรณินทร์ กองสุข.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลลพบุรีเขตขอนแก่นแก่นราชชนดิรินทร์...
วันที่ 2 มิ.ย. 2566

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นที่รองรับการส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์ความรู้รูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก</p>	<p>๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยยกย่องให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>- คัดเลือกบุคลากรแห่งปี</p> <p>- คัดเลือก “คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ”</p>	<p>- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๔๔ หน่วยงานในกรมสุขภาพจิต</p> <p>๔๔ หน่วยงานใน รพ.จิตเวชขอนแก่นฯ</p>	<p>- เสริมสร้างความรู้ ทัศนคติ และเกียรติประวัติในการปฏิบัติงาน</p>	-				✓
<p>ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๔. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณของทกวิชาชีพ โดยมีหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ใช่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ</p>	<p>- ประกาศโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เรื่อง จรรยาบรรณบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์</p>	<p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>- บุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p>- สิ่งที่ถูกมอง มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตใจพร้อมให้บริการและมีจิตสาธารณะในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>- มีพิธีกรรมเกิบาลในการบริหารงาน และยื่นมือต่อการทุกทิศทุกทาง</p>					✓
	<p>๕. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH</p>	<p>- แจ้งคำกล่าวเจตจำนงของผู้บริหาร</p>	<p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>							

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นที่รองรับการส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการทำงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงานในระดับเขตพื้นที่สุขภาพจิตในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p> <p>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คติคุณ มาเป็นคุณค่านำหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๖. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิตเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่สนับสนุนสื่อ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีวิถีโรคอุบัติใหม่ ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - กิจกรรมอื่น ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมพิธีพระพุทธรูปมณฑลเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ประจำปี ๒๕๖๕ และเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลแก่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา มเหษินราชนาวี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา - เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เจริญจิตตภาวนาถวายพระพรชัยมงคลแก่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา มเหษินราชนาวี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา 	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานบริหารทั่วไป 	๙ คน	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 		✓	✓	✓	
	<p>๗. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตใช้พลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด - ศาสนาสถาน/โรงเรียน-ราชการ) โดยมีข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา นำอนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการรณรงค์พัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต 	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานบริหารทั่วไป 		<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน รักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี ทำนุบำรุง ศาสนา และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข 	๑๓,๘๐๐			✓	

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สถานการณ์ที่ เป็น พื้นที่ ที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้ภารกิจกรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่ โดยใช้ประโยชน์จากความรู้จากหน้าด่าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑. สร้างระบบนิเวศคุณธรรมและคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่ โดยใช้ประโยชน์จากความรู้จากหน้าด่าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของบุคคล หรือผลงานที่เป็นที่ประทับใจต่อพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	- บุคลากรร่วมแสดงความยินดี ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มโรงพยาบาล ดังนี้ ๑) โรงพยาบาลผานรินทร์รณรงค์โรงพยาบาล HA ครึ่งที่ ๔ จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ๒) โรงพยาบาลผานรินทร์รณรงค์คุณภาพตามมาตรฐานการจذبบริการรอซื้อหน่วยยสำหรับสถานพยาบาลสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและเอกชน (กรณีดำเนินการเฉพาะบุคลากรในสถานพยาบาล)	ทุกหน่วยงาน		- เสริมสร้างคุณภาพภูมิใจ และเกียรติประวัติในการปฏิบัติงาน	-		✓		

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดีที่เป็ดโอกาสให้ผู้ใช้ร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนกรเรียนรู้ของเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อขยายผล</p>	<p>เพิ่มช่องทางการรักษา Telemedicine เรือนจำในจังหวัดขอนแก่น ๓ แห่ง ประกอบไปด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรือนจำกลางขอนแก่น - ทัณฑสถานบำบัดพิเศษขอนแก่น - เรือนจำจังหวัดพล (ทุก ๑ เดือน) 	<p>- งานนิติจิตเวช กลุ่มภารกิจการพยาบาล รพ.จก.</p>	<p>เรือนจำ ๗ แห่ง</p>	<p>- การประสานความร่วมมือ ดูแลผู้ช่วยร่วมกับ รพ.แม่ข่าย คือ รพ.จังหวัด และ รพ.อำเภอ ในกรณีไม่ใช่ case ยิงอกสามารถนำเข้ารับรักษา รพ.แม่ข่ายได้ โดย รพ.จิตเวชฯ เป็นหน่วยรับรักษา</p>	-	<p>- ลดการใช้พลังงานให้ได้อย่างน้อย ๑๐ % ของปีที่ผ่านมา</p>	✓			
	<p>๒. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</p>	<p>- ประกาศโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่ประชาชนคนในทรี เรืองนโยบายและมาตรการประหยัดพลังงาน</p>	<p>คณะกรรมการ ลดการใช้พลังงาน</p>	-		-					

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ</p> <p>วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่!</p>	<p>๑. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวัฒนธรรมในครอบครัว ชีววิถีชีวิต และการทำงานร่วมกันผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๒. ให้หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบการทำงานหน้าที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>- ประกาศโรงเรียนพญาบาลจิตเวช ขอนแก่น ๓๓ ราชชนนครินทร์ เรืองนโยบายด้านความโปร่งใส และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	-	<p>- เป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากร</p>		✓			
<p>๒. ให้หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบการทำงานหน้าที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>๓. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ชุดลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถผลิตสรรหาได้ทั้งคนดี มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติงานราชการ</p>	<p>คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงเรียนพญาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนนครินทร์</p>	<p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	-	<p>- เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงเรียนพญาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนนครินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ</p>			✓		
	<p>๓. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ชุดลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถผลิตสรรหาได้ทั้งคนดี มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติงานราชการ</p>	<p>- รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงเรียนพญาบาลราชชนนครินทร์ เพื่อพิจารณาอนุมัติ อัตรากำลัง ดังนี้</p> <p>๑) เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒) เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p>- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	-	<p>- บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>		✓			

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดกรรมการเรียนรู้อุณหภูมิจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๔. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการป้องกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>- ประกาศโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	-	<p>- บุคลากร เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์การปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>		✓			
	<p>๕. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อร้องเรียนหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน</p>	<p>- ประกาศโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เรื่องช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	-	<p>- องค์การมีความโปร่งใสปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ</p>		✓			

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- โครงการเสริมสร้างคุณภาพและความผูกพันของบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ - โครงการจัดเวทีขอความเห็นร่วมหลังแห่งความจงรักภักดี		๓๘๖๒ คน/เดือน	- ส่งเสริมคนต้นแบบความสามัคคี สร้างสัมพันธ์ภาพอันดี สร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร - บุคลากรแสดงความจงรักภักดี ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอานันทมหิดลราชินี ๙๖ พรรษา ณ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	๙๙,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมประเมินคุณธรรมและความสำเร็จในการดำเนินงานของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของบุคลากรในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความสำเร็จในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของบุคลากรในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	- ประกาศโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใส และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-	- องค์กมมีความโปร่งใสปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ		✓			

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>สนับสนุนบุคคล และหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การอบรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และขยายผลอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- คัดเลือก “คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ”</p>	<p>- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>	-	<p>- เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และเกียรติประวัติในการปฏิบัติงาน</p>		✓			✓
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p>	<p>สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำกลยุทธศาสตร์หรือกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล</p>									
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนากระบวนการเชื่อมโยงภาคีความร่วมมือขององค์กรคุณธรรม</p> <p>ดำเนินการเชื่อมโยงภาคีความร่วมมือขององค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่าง เป็นระบบข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย</p>	<p>นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์การคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่าง เป็นระบบข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย</p>	<p>- แจ้งเวียนประกาศมาตรการข้อตกลง นโยบายและช่องทางร้องเรียนของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ และนำข้อมูลลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลฯ (ศูนย์ราชการใสสะอาด)</p>	<p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	-	<p>- องค์กรมีความโปร่งใสปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ</p>		✓			

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้าน ก ร ส ่ง เ ส ริ ม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต สร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหล่งมต่าง ๆ รวมทั้งการชดเชยระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความ เชื่อมถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์การเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญของขวัญและของขวัญ ไม่รับติดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนนีมิตร ประจำปี ประจําปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>	-	<p>- บุคลากรตระหนักรู้ ในพฤติกรรม การบริการ ไม่เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนตน ไม่ทำให้องค์กรเสื่อม เสียชื่อเสียง มีความ น่าเชื่อถือ และมี ประพฤติปฏิบัติตน ฝ่าฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	-	<p>✓</p>			
	<p>๒. ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงาน ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำกร สำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>- พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน หุนจรีต โรงพยาบาลจิตเวช ขอนแก่นราชชนนีมิตร ในสัปดาห์ ร่วมต้าน หุนจรีต ประจําปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>	-	<p>- บุคลากร ปฏิบัติงานราชการ อย่างถูกต้องชอบ ธรรม ไม่กระทำ การโกงแผ่นดินไม่ หนต่อการทุจริตทุก รูปแบบ และไม่ใช่ ต้าแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บน ความซุกซุกซอกของ ประชาชน และ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เต็มกำลัง ความสามารถ</p>		<p>✓</p>			

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้าน ก ร ส ึ่ง เ ส ร ี ม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๓. รณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	- พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อด้านทุจริต โครงการพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราษฎรในศรีนครินทร์ ในสัปดาห์รวมด้านทุจริต ทุกปี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-	- บุคลากรปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ในความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ	-	<input checked="" type="checkbox"/>			