



กรมสุขภาพจิต  
Department of Mental Health

### รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชชนรินทร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือน)

#### แผนย่อยที่ ๑ ปฏิบัติการปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม “ฐานสิบ Analog” โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสิบ Analog” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑ แผนงาน	มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชชนรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องต่อไปนี <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสิบ Analog” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม “ฐานสิบ Analog” โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสิบ Analog” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู				

**แผนย่อยที่ ๑ ปฏิกิริยาริคิด ปฏิกิริยาริคิดให้มีความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับสุขภาพจิต**

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ปฏิกิริยาริคิด ปฏิกิริยาริคิด ในการนำจิตวิทยาริคิดและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตฐานทางจิตวิทยาริคิด พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”</p>	<p>ร้อยละของ การ ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตฐานทาง จิตวิทยาริคิด พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ของทุกวิชาชีพ ค่านิยมของบุคลากร กรม สุข ภา พ จิต “ MENTAL ” และคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- คำกล่าวเจตจำนงของผู้บริหาร ประจำปี ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์โรงพยาบาล www.jvkk.go.th</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>
	<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อการ ยกย่องผลจากการประกอบด้วยคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรง บันดาลใจให้บุคคล ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>- จัดกิจกรรมกับครอบครัวที่ขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระเจ้า ลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีพัชร มเหศวรราชธิดา และเพื่อเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรของ โรงพยาบาล</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานสังคม สงเคราะห์</p>
	<p>๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็น คนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและ มีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>๑</p>	<p>๑</p>	<p>กลุ่มงานสังคม สงเคราะห์</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>สร้างวัฒนธรรมหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมี การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	๑ ครั้ง / ปี	<p>ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แจ้งเวียนประกาศภายในหน่วยงานกรมสุขภาพจิต</li> <li>- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ jkk.go.th</li> <li>- บัตรประกาศ</li> <li>- แจ้งในไลน์กลุ่ม GCC3 ของโรงพยาบาล</li> </ul>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	ร้อยละ ๘๕	-	-	-
	<p>ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</p>	ร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน</li> </ul>		-	<p>กลุ่มงานพัสดุ</p>

## แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สุ่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๗ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ให้ยา</p> <p>๒.๗.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๗.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๗.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามบัญชีกลาง กำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกใน price performance</p>	<p>ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>ร้อยละของการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีปัญหาการบงคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและการมีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>-ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยใช้ราคาในการจัดซื้อยาไม่เกินจากราคาที่คณะกรรมการพัฒนามาตรระบบยาแห่งชาติกำหนด</p> <p>-แบบฟอร์มการประเมินผู้ขายที่คำนึงถึงระยะเวลาการส่งมอบและบริการหลังการขาย</p> <p>-การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.jvkk.go.th">www.jvkk.go.th</a></p>	-	<p>กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๘ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการใช้ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	๑ ครั้ง / ปี	<p>- ประกาศเจตจำนงการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทางเว็บไซต์โรงพยาบาล www.jvkk.go.th และ Line กลุ่ม GCC๓</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>๒.๙ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การเรียกร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนตนที่ชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๒.๑๐ ส่งเสริมวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกร และกรทำให้หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารักษาสุขภาพที่เสียช่อง</p>	๑ กิจกรรม	<p>- ประกาศ เรื่อง จรรยาบรรณบุคลากร โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชนครินทร์ ทางเว็บไซต์โรงพยาบาล www.jvkk.go.th และ Line กลุ่ม GCC๓</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>๒.๑๑ ส่งเสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ / แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒.๑๒ ส่งเสริมสร้างการพิทักษ์สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	๑ ครั้ง / ปี	<p>- ประกาศ เรื่อง ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ ร้องเรียนหรือขอใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย www.jvkk.go.th และ Line กลุ่ม GCC๓</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
				<p>- ประกาศเจตจำนงการป้องกันและแก้ไขปัญหากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ทางเว็บไซต์โรงพยาบาล www.jvkk.go.th และ Line กลุ่ม GCC๓</p>		<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทรูริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>๒.๑๓ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงานและส่งเสริมให้วินัย</p>	<p>มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรื้อฟื้นวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>- บุคลากรร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต วันที่ ๒๑-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน (Online)</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>๒.๑๔ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>ร้อยละ ของ การ ดำเนิน การ ด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินการด้านบริหารบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ทางเว็บไซต์โรงพยาบาล www.jvkk.go.th</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>

เห็นชอบ



(...นายธรรณิษฐ์ กองสุข...)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ