

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการต้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๑๖๙ ม.๕ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุภาภรณ์ เรืองสุขสุด หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๔๘-๑๐๓๕๗๔๘

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๔๑,๑๐๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๔๑,๑๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๕ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- มีการบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล
- มีการดำเนินงานโปร่งใส ตรวจสอบได้
- มีความภาคภูมิใจและผูกพันในองค์กร
- บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ทราบ



(นายธณินทร์ กองสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

วันที่ 4 มิ.ย. 2567

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗



กระทรวงสาธารณสุข
Department of Health, Health

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ปี ๒๕๖๗ | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|----------|----------|----------|----------|-----------------------------------|--------------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวคนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p> | <p>๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ครอบคลุมตนเอง ครอบครัว” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการรุ่นใหม่ บรรลุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> | <p>- โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p> <p>- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | <p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p> | |
| | | <p>คุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> | |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทรูจจริต | | | | | | | | |
|--|---|--|----------|----------|----------|----------|----------------------|---------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ปี ๒๕๖๗ | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>สร้างคุณธรรมให้นักบริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability)</p> | <p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านทรูจจริต และมีกลไกสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แต่ต้องออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านทรูจจริต</p> | <p>- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร</p> <p>- พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทรูจจริต ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>- กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านทรูจจริตของหน่วยงาน</p> | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทรูจจริต และชี้ชัดขุติพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> | <p>๒.๓ ยกย่องบุคลากรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระบบเฝ้าระวังการทุจริตด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> | <p>- การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ</p> <p>- กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด</p> | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | |
| | | | | | | | ๒,๕๐๐ บาท | กลุ่มงานพัสดุ |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทุจริต | | ปี ๒๕๖๗ | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------------------------------|--|--|---|----------|----------|-------------------|--------------|-----------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่นำไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> | <p>๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p> <p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบการให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p> | <p>- แยกรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงานโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและโครงการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายมีใช้ยา ของกระทรวงสาธารณสุข ส.ช. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p> | ↕ | | | ↕ | กลุ่มงาน เภสัชกรรม |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทุจริต | | ปี ๒๕๖๗ | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|----------|----------|----------|-------------------|----------------------|
| | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | | | | | |
| ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่นำไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | - ประกาศเจตจำนง/ประกาศสัมพันธไมตรีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ↔ | | | | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | ๒๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน | - ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเผยแพร่และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมความรู้ที่เกี่ยวของ | ↔ | | | | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | ๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง | - ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ www.krph.go.th | ↔ | | | | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | ๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ | - ประกาศเจตจำนง / ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ↔ | | | | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ปี ๒๕๖๗ | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|----------|----------|----------|----------|-------------------|-----------------------------------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p> | <p>๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงานและส่งเสริมให้มียินัย</p> <p>๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p> | <p>- มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน</p> <p>- การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องความโปร่งใส และเป็นธรรม</p> | ↔ | | | | | <p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p> |
| | | | ↔ | | | | | <p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p> |