

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ตามกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระเบียบที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ..... ๑๖๙ ม.๔ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๕๐๐๐๐

ชื่อผู้ประกอบการ ..... นางสุภาภรณ์ เรืองสุขสุด ..... หมายเลขโทรศัพท์ ..... ๐๙๘-๑๐๓๕๗๙๘

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๒ ..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๑๑๖,๐๐๐ ..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ..... ๑๑๖,๐๐๐ ..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน ..... - ..... บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... ๑๒ ..... เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

.....

เห็นชอบ



(นายธรรณิษฐ์ กองสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

วันที่ .....

- 4 ม.ค. ๒๕๖๗



Ministry of Health  
Department of Health Health

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานปฏิบัติการต้านการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐))

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ปลูกฝังวิถีชีวิต ปลูกจิตสำนึก ในชีวิตคือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวใน บุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครอบงมตน ครอบงมคน ครอบงมงาน” ในโครงการอบรมปฐมบทข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความละเอียด ต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<p>- โครงการปฐมบทข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- มีบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชชนินทร์ เข้าร่วมโครงการปฐมบท ข้าราชการกรมสุขภาพจิต (Online) วันที่ ๒๑-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล</p>
	<p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกแยะส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้ให้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปรากฏการณ์ การทุจริตประพฤติ มิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนที่จัดทำ ครบถ้วนเพื่อให้การขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ แผนปฏิบัติการป้องกันปรากฏการณ์ การทุจริตประพฤติ มิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ ๑ ปฏิกิริยาจิตคิด ปฏิกิจิตสำนึกให้เพิ่มพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> <li>- ข้อกำหนดจริยธรรม</li> <li>- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ</li> <li>- คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>- ค่านิยมของบุคลากรกลุ่มสุขภาพจิต “MENTAL”</li> </ul> <p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้บุคคลอื่นได้ ประพฤติปฏิบัติ</p> <p>๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนที่ คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- คัดเลือก “คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ”</li> <li>- โครงการปลูกต้นคุณธรรมต้นกล้าของหน่วยงาน</li> <li>- กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชชนินทร์ รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ และประกาศนียบัตรราชการพลเรือนดีเด่น และคนที่เข้มแข็งแบบอย่างในวิชาชีพในวันสถาปนากลุ่มสุขภาพจิต</li> <li>- จำนวน ๘ คน วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖</li> <li>- มีบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ เข้าร่วมโครงการปลูกต้นคุณธรรมต้นกล้าของขอนแก่น จำนวน ๖๐ คน วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖</li> <li>- มีบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน จำนวน ๘๐ คน /เดือน</li> </ul>	<p>-</p> <p>๑๙,๐๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๒๕๖๐ ด้วยการให้แหล่งข้อมูลข่าวสารไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเสริมสร้างความรู้และเชิงของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๙๐ คน วันที่ ๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖</li> </ul>	<p>๑๙,๐๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>สร้างความรู้ความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- พิธีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>- กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริการในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>มีประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ดังนี้</p> <p>- แจ้งเวียนประกาศในหน่วยงานกรมสุขภาพจิต</p> <p>- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a></p> <p>- แจ้งในไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p> <p>- มีบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ร่วมพิธีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๙๐ คน วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ ยกย่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสื่อสารการเข้าตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (TTA)</p>	<p>- มีบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ จำนวน ๒๓๘ คน เข้าตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (TTA)</p> <p>- ผลการประเมินระดับคะแนนร้อยละ ๙๔.๘๖</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพิสดู ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพิสดูอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพิสดูภาคีรัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- มีบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและจัดการและ การบริหารพิสดูภาคีรัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	-	<p>-กลุ่มงานพิสดู-กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพิสดูภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพิสดูภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- กำกับติดตามการดำเนินงานการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพิสดูภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด</p> <p>- มีขั้นตอนการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์ขอผู้การจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.kpjh.go.th">www.kpjh.go.th</a></p> <p>- มีช่องทางร้องเรียน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตู้รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ณ ตึกอำนวยความสะดวกชั้น ๑,๒</li> <li>๒. การร้องเรียนทางไปรษณีย์ ทางจดหมายร้องเรียน ส่งที่โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์</li> <li>๓. การร้องเรียนทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๔๓๒๐-๙๙๙๙ ต่อ ๖๓๐๑๙๙, ๖๓๐๓๙๙</li> <li>โทรสารหมายเลข ๐-๔๓๒๒-๔๗๒๒</li> <li>๔. การร้องเรียนทาง Web Site ของโรงพยาบาล <a href="http://www.kpjh.go.th">www.kpjh.go.th</a> หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : <a href="mailto:saraband_kpjh@dmh.mail.go.th">saraband_kpjh@dmh.mail.go.th</a></li> <li>๕. ร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์</li> </ol>	-	-	

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p> <p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่ใช้ยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามบัญชีกลางกำหนดมาตรา ๑๗๖ และมีระบบประเมินซึ่งจริยธรรมฯ กำกับงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>- แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและผลการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีศักยภาพ ซึ่งการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีศักยภาพของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>- มีรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีศักยภาพที่มีใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- แบบฟอร์มการประเมินผู้ขายที่คำนึงถึงระยะเวลาการส่งมอบและบริการหลังการขาย</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a></p>	-	<p>กลุ่มงานเภสัชฯ</p> <p>การเงิน</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>- ประกาศเจตนาารมณ์ การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุก คนไม่รับของขวัญและของรางวัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- มีประกาศเจตนาารมณ์การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุก คนไม่รับของขวัญและของรางวัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a> และไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p>	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	<p>๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียกร / การรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องเป็นไปตามกฎหมาย ยกกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เที่ยงชัด</p>	<p>- มีประกาศ เรื่อง จรรยาบรรณบุคลากร โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	<p>๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p>	<p>- ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์</p>	<p>- มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาล <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a> / Facebook:<a href="https://www.facebook.com/KRPH.NEWS/">https://www.facebook.com/KRPH.NEWS/</a> Line : @khunikun</p>	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	<p>๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ประกาศ เรื่อง ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- มีประกาศ เรื่อง เจตนาารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a> และไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p>	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	<p>๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอื่นเป็น</p>	<p>- ประกาศ เรื่อง เจตนาารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทางธุรกิจ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>๒๑๑๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงบวกในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงานและส่งเสริมวินัย</p>	<p>- โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต (Online) วันที่ ๒๑-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๒๑๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>๒๑๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>- ประชุมคณะ กรรมการบริหารโรงพยาบาล อวารณพิเศษ พิษณุโลก ถึงพิจารณานอมนุมัติราคากลาง</p>	<p>- รายงานการประชุมคณะ กรรมการบริหารโรงพยาบาล อวารณพิเศษ เพื่อพิจารณานอมนุมัติอัตราค่าจ้าง ดังนี้ ๑) เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒) เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๓) เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๔) เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	-	<p>- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>