

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๕ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๑๖๙ ม.๔ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุภาภรณ์ เรืองสุขสุด หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๘-๑๐๓๕๗๙๘

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๒๗,๒๐๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๒๗,๒๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๕ เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการปรับปรุงแก้ไข

-

เห็นชอบ



(นายธรรณินทร์ กองสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

วันที่ ๓๔ มี.ค. ๒๕๖๗



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือน)
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครอบงวน ครอบงม ครอบงาม” ในโครงการอบรมผู้นำเขตข้าราชการใหม่ บรรลุหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่ทอดทิ้งต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<p>- โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p>	<p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต (Online) จำนวน ๒ คน เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้ให้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

แผนย่อยที่ ๑ ปฎิบัติจิต ปฎิบัติใจให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - วัฒนธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL” 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงานและ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง 	<p>บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชชนรินทร์ เข้าร่วมโครงการคัดเลือกโครงการคัดเลือกรายการข่าว การพลเรือติ ต้นกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>-</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>
	<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่กล้าดียิ่ง ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้บุคคลี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการคนดีศรีจิตเวช ประจำปี ๒๕๖๗ 	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๒๕๖๐ ด้วยการให้ราชชนรินทร์ฯ พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชชนรินทร์ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 	<p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชชนรินทร์ เข้าร่วมโครงการพัฒนาการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๘๐ คน วันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>๒๗,๒๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร</p> <p>- พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริการในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>- แจ้งเวียนประกาศในหน่วยงานกรมสุขภาพจิต</p> <p>- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th</p> <p>- แจ้งในไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p> <p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น นครินทร์ เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น นครินทร์ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๘๐ คน วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ ยกกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น นครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น นครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานต้นพืช ให้มีความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัฒนาอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัฒนาอย่างมืออาชีพ</p>	<p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพประเมินผล จำนวน ๔ คน วันที่ ๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๗</p>	-	กลุ่มงานพัสดุ
	<p>๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- กำกับติดตามการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.kpgh.go.th</p>	-	กลุ่มงานพัสดุ
	<p>๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>- แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- มีรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑ ครั้ง/ปี</p>	-	กลุ่มงานการเงิน

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันภาวะทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน / ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันภาวะทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>- การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและบริการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ที่มี การบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการขายและ เวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาที่การบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- แบบฟอร์มการประเมินผู้ขายที่คำนึงถึง ระยะเวลาการส่งมอบและบริการหลังการขาย</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.kpgh.go.th</p>	-	กลุ่มงานเภสัชกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th และไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การเรียกร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่มีกระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกร และกรให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือต้นสนับ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เที่ยงตรง</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเรื่อง จรรยาบรรณบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th และไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p>	<p>- ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริต และประสิทธิภาพของช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประสิทธิภาพของช่องทางต่าง ๆ</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>เว็บไซต์ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ www.krph.go.th</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาช่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th และไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาช่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th และไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน / ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำหน่วยงานและส่งเสริมวินัย</p>	<p>- มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและหลักการวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำของหน่วยงาน</p>	<p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาการเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งสุขภาพ การป้องกันทุจริตและระบบแห่งสุขภาพ จำนวน ๓ คน วันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ตำแหน่งการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>การดำเนินงานการสรรหาบุคลากรตามตำแหน่งงานที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการสรรหาบุคลากรประชาสัมพันธ์ไปยังบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้วยความเป็นธรรม ทางเว็บไซต์โรงพยาบาล www.kspgh.go.th</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงาน</p>