

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
(รอบ ๕ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๑๖๙ ม.๔ ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุภาภรณ์ เรืองสุขสุด หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๔-๑๐๓๕๗๔๔

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๒,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ..... บาท
  - จากงบอื่น ๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน - ..... บาท
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๕ เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการปรับปรุงแก้ไข

.....

เห็นชอบ

*P. J. M. M. M.*

(นางกนกวรรณ กิตติวัฒนากุล)

นายแพทย์ชำนาญพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์  
วันที่ 26 ก.พ. 2568

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏอาการทางจิตประสาทที่มีขอบ ครอบคลุมภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)  
ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏอาการทางจิตประสาทที่มีขอบ ครอบคลุมภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน / ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาศาสตร์คณะรัฐมนตรีให้ควมเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดอ่อนการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้ให้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p>	<p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต (Online) จำนวน ๒ คน เดือนมกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้ให้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏอาการทางจิตประสาทที่มีขอบ มิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชชนินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- มีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏอาการทางจิตประสาทที่มีขอบ มิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชชนินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

**แผนย่อยที่ ๑ ปฎิบัติวิธีคิด ปฎิบัติจิตสำนึกให้มพบุติกรรมซ่อดีสุดจริต**

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน / ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ปลูกฝังวิธีคิด ปฎิบัติจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- ปรมะมาจจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>- ข้อกำหนดจริยธรรม</p> <p>- จรรยาวิชาชีพอทวิชาชีพ</p> <p>- คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย</p> <p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”</p>	<p>- การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าริบควมรู้ที่เกี่ยข้อง</p>	<p>- บุคลากรจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ จำนวน ๘๐ คน วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>- แจ้งเวียนประกาศให้หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.kkph.go.th">www.kkph.go.th</a> และแจ้งในไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศ เรื่อง จรรยาบรรณบุคลากร รพ.จิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๒. ประกาศ เรื่อง นโยบายด้านควมโปร่งใส และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรทั่วไป</p>
<p>๑.๔ ส่งเสริม ฝึกอบรม เชิญชวนบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ เข้าริบคิดเลือกโครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>- โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ ส่งรายชื่อข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตามหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครุฑทององค์) กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๔ คน</p>	<p>-</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p>๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)</p>	<p>๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)</p>	<p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนินทร์ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างควมรู้ จริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกรทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>สร้างความรู้ าระหนัก ให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลัง และต่อออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร</p> <p>- พิธีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>- กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>- แจ้งเวียนประกาศในหน่วยงานกรมสุขภาพจิต</p> <p>- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a></p> <p>- แจ้งในไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p> <p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนรินทร์ เข้าร่วมพิธีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนรินทร์ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๘๐ คน วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>		<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตใหม่ความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>- รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘</p>		

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพิสด ในมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพิสด อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพิสดอย่างมืออาชีพ</p>	<p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการสัมมนาทางวิชาการความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพิสด สมาคมนักบริหารพิสดแห่งประเทศไทย เรื่อง "การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพิสด สำหรับนักพิสดรุ่นใหม่" วันที่ ๓ จำนวน ๒ คน วันที่ ๗-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาความรู้ด้านการพิสดสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ คน วันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>- ดำเนินแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดขอบเขตงาน/TOR/กำหนดราคากลาง</p> <p>- ดำเนินแต่งตั้งคณะกรรมการจัดรับพิสดในการบริหารสัญญา</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th</p>	<p>๒,๕๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานพิสด</p>
	<p>๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพิสด พ.ศ. ๒๕๖๐ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพิสดภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพิสด ภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>- มีแบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>- มีแบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑ ครั้ง/ปี</p>	-	<p>กลุ่มงานพิสด</p>
<p>๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกมพ์การประเมินเชิงคุณภาพ "มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต" (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงานป.ป.ท. กำหนด</p>					

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันกาทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีชีเยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามมิให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อหรือทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้ เป็น คณะ นบว ก ใน price performance</p>	<p>- การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีชีเยาที่มีการใช้เกณฑ์การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีชีเยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีชีเยาที่มีการใช้เกณฑ์การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีชีเยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- แบบฟอร์มประเมินผู้ขายที่คำนึงถึงระยะเวลาการส่งมอบและบริการหลังการขาย</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a></p>	-	<p>กลุ่มงาน</p> <p>เภสัชกรรม</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันเหตุการณ์ทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ไม่ดีไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a> และไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p>- การเรียกร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ทับซ้อน โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p> <p>๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคางวัลละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกร และกาให้หรืออับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมความรู้ที่เผยแพร่</p> <p>- ระบบการรับร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสร้องการทุจริต และประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคางวัลละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a> และไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p> <p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคางวัลละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a> และไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

