

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(รอบ ๑๒ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๑๖๙ ม.๔ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุภาภรณ์ เรืองสุขสุด หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๘-๑๐๓๕๗๘๘

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๒๗,๒๐๐ บาท

- จากงบประมาณหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๒๗,๒๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน ..... บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....
- ข้อเสนอแนะ/แนวทางการปรับปรุงแก้ไข.....

เห็นชอบ

*A. J. Suw M.M.W.*

(นางกนกวรรณ กิตติวัฒน์กุล)

นายแพทย์ชำนาญพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

วันที่

26 ก.พ. 2568

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏผลการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการต้านการป้องกัน ปรากฏผลการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ของตนเอง ครอบงำคน ครอบงำงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นการนำแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p>	<p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต (Online) จำนวน ๒ คน / เดือนมกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน / เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ ๑ ปฎิบัติงานให้มีพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ปลูกฝังจิตคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> <li>- ข้อกำหนดจริยธรรม</li> <li>- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ</li> <li>- คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>- ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”</li> </ul> <p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้บุคคลอื่นปฏิบัติตามปฏิบัติ</p> <p>๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลกำหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงานและ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อ</li> </ul>	<p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมการคัดเลือกโครงการคัดเลือกข้าราชการ พ.ล.เร.อ.ดี เต็มกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- โครงการรณรงค์จิตอาสา ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>- โครงการคนดีศรีจิตเวช ประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงบวกแก่การป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมประกวดเขียนและประกาศนียบัตรข้าราชการพลเรือนดีเด่นและบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ ในวัคนรอบรอบ ๓๒ ปี สถาบันกรมสุขภาพจิต วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาการเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงบวกแก่การป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๘๐ คน วันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>๒๗,๒๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
			<p>๑. บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมประกวดเขียนและประกาศนียบัตรข้าราชการพลเรือนดีเด่นและบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ ในวัคนรอบรอบ ๓๒ ปี สถาบันกรมสุขภาพจิต วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข</p>		<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>			

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทุจริตร					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร</p> <p>- พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริการในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- แจ้งเวียนประกาศในหน่วยงานกรมสุขภาพจิต</p> <p>- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th</p> <p>- แจ้งในไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p> <p>- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชนครินทร์ เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๘๐ คน วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ✓</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้าหาญยึดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ✓</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุภาพพิศให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานต้นพลัง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารที่ดี อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารที่ดี อย่างมืออาชีพ</p>	<p>- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรจิตซ้อจ้งอย่างไ้ให้มูลค่า และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล จำนวน ๔ คน (Online) วันที่ ๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๗</p>	-	กลุ่มงานพัสดุ
	<p>๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดขอบเขตงาน/TOR/กำหนดราคากลาง - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในการบริหารสัญญา</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th</p>	-	กลุ่มงานพัสดุ
	<p>๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>- แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- มีรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑ ครั้ง/ปี</p>	-	กลุ่มงานการเงิน

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ต่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับเงินในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาทข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>- การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่มี การบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และการจัดซื้อ จัดหาและส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- แบบฟอร์มการประเมินผู้ขายที่คำนึงถึง ระยะเวลาการส่งมอบและบริการหลังการขาย</p> <p>- ประชามติพนักงานเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a></p>	-	กลุ่มงานเภสัชกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่นำไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๘ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>- ประกาศเจตนาถรณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนาถรณ์การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a> และไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การเรียกร / การรับบริจาคให้ถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่มีกระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกร และกรให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประชาศ เรื่อง เรียกรรับบริจาคหรือของขวัญ/ แง้เงาและเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศ เรื่อง ของ การกรรับพัช้ขอคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทางเว็บไซต์ โรงพยาบาล <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a> /facebook:https://www.facebook.com/KRPHNEWS/ Line : @khukun</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓</p>	<p>๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการร้องเรียน ร้องทุกข/ แง้เงาและเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข/ แง้เงาและเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ักัน ราชนครินทร์ <a href="http://www.krph.go.th">www.krph.go.th</a></p>	<p>- ประกาศเจตนาถรณ์ การป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในกรทำงาน โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ักัน ราชนครินทร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓					
เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงานและส่งเสริมให้วินัย	- มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	- บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาทัศนคติการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๓ คน (Onsite) วันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒๗,๒๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	- การดำเนินการตามบริบทงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความเป็นธรรมและเป็นธรรม	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินการด้านบริหารบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ทางเว็บไซต์โรงพยาบาล <a href="http://www.kkph.go.th">www.kkph.go.th</a>	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล